

TRABAJANDO SU RETIRO

La creciente oferta de empleos para *seniors* y las claves para reinventarse

Las pymes son las que más demandan personas de la tercera edad para ocupar cargos ejecutivos, ya que al tener un menor presupuesto, buscan experiencia para apoyar su expansión a un menor costo.

DANIELA PALEO

¿Trabajar después de los 60? Hace unas décadas era una idea descabellada. Hoy, la realidad de un país con una población adulta al alza ha generado un cambio importante en el tema. Hoy a nivel ejecutivo y sobre los 65 años, existe bastante oferta y demanda de trabajo, con contratos a honorario y principalmente en empresas medianas que requieren de ejecutivos con experiencia para poder profesionalizarse. "Algunas firmas se han dado cuenta de que hay profesionales y ex ejecutivos *seniors* que, cuando los ponen a trabajar, dan muy buenos resultados, indica José Fernández, socio director de la *head hunter* Stratos Executive Search.

Pero las grandes empresas también han visto el potencial de los adultos mayores para distintos cargos. Bci, SMU, Terpel, Prosegur, Forus, Asexma y Cencosud con París son sólo algunas de las compañías que hoy ofrecen puestos de trabajo para este segmento, en cargos como operativos, técnicos y administrativos hasta profesionales.

Oferta pyme

Normalmente son las empresas medianas las más interesadas en contratar a *seniors* para cargos de mayor responsabilidad. Esto, porque estas firmas no pueden tener muchos gerentes y en procesos de crecimiento y de profesionalización, optan por gente con experiencia.

En materia de sueldos, éstos dependen del tipo de trabajo y el área donde se desempeñan. "En términos totales pueden ser un 30% inferior a lo que ganaría un ejecutivo más joven, pero de todas formas, no hay una regla fija, ya que si es un cargo en que no hay gente en el mercado, como por ejemplo los ingenieros en minas, hay igualdad en el pago", señala Fernández.

Por otro lado, en SeniorMás (www.seniormas.cl), organización que reúne a más 10 mil socios mayores y que gestiona la entrada de adultos mayores a empresas, afirman que en cargos operativos, como los que ofrece Paris en sus tiendas, pueden ganar alrededor de \$250 mil trabajando sólo los fines de semana. "Muchas veces buscan una acti-

"LOS ADULTOS MAYORES PUEDEN ENSEÑAR EN CUALQUIER GRUPO DE TRABAJO Y TIENEN UNA EXPERIENCIA QUE DEBE SER VALORADA Y RECONOCIDA", DICE CAROLINA LIENDO, DE ASCS CONSULTORES.

tividad para estar activos más que para ganar un buen sueldo", dice Alfonso Pérez, presidente de SeniorMás.

"Además, los 60 actuales son los 40 de hace 50 años y también saben usar un computador y la tecnología, al contrario de lo que algunos piensan", dice Pérez.

Profesionalizar

La oferta laboral para senior de a poco ha ido ganando terreno. De hecho, en Santiago hace algunas semanas se realizó la primera feria laboral para este grupo en el país, donde más de 30 empresas y áreas de *head hunting* ofrecieron más de siete mil puestos de trabajo. "Los adultos mayores pueden enseñar en cualquier equipo de trabajo y

tienen una experiencia que debe ser valorada y reconocida", opina la impulsora del proyecto y directora de la ASCS Consultores, Carolina Liendo, quien adelantó que durante el segundo semestre esta feria se replicará en el norte y el sur del país.

Pese a los avances y ser una buena alternativa para satisfacer ciertas demandas laborales, el hecho de buscar trabajo en la tercera edad no es fácil. Los principales obstáculos son los prejuicios y mala información que manejan empresarios y ejecutivos.

Muchas veces se cree que los adultos mayores no tienen energía, conocimientos tecnológicos o sobre aspectos modernos del *management*.

El gerente general de Trabajando.com Álvaro Vargas dice que a la hora de levantar reales oportunidades de trabajo, la tarea se hace un poco más difícil. "La gran mayoría de las ofertas publicadas para estas personas tienen un carácter más social", indica. De ahí el llamado a las empresas. "Debemos estar preparados para lo que viene, porque esa población representará una fuerza de trabajo no sólo activa, sino también muy atractiva, ya que para ellos es una oportunidad y al mismo tiempo aportan estabilidad al interior de las organizaciones".

EL PODER DE REINVENTARSE DESPUÉS DE LOS 60

Es vital estar vigente y para eso es muy importante mantener activa una red social de contacto, leer los libros adecuados en economía y actualidad y conversar con otros profesionales que ya pasaron por esta experiencia, dice Fernando Vigorena, de Entrepreneur Consultores. "Los *seniors* son personas que han pasado muchas experiencias a lo largo de la vida,

tienen una trayectoria y tienen el *plus* de conocerse a sí mismos. En ese sentido saben cuáles son sus fortalezas y debilidades y deben sacarles partido", dice la *coach* Rosa del Corral, gerente de negocios y *marketing* de Inpact. Además, es importante reconocer que la etapa laboral es distinta a la de una persona que está recién comenzando, por lo tanto,

las oportunidades son diferentes. En este sentido, Trabajando.com recomienda mantener una actitud de ocupación, es decir, trabajar activamente en la búsqueda de empleo. En ese sentido, hay que actualizar el CV recapitando sobre experiencias adquiridas y potenciando el perfil profesional, junto con analizar la red de contacto que se tiene, ser muy disciplinado y metódico en

la búsqueda, y adaptarse al mercado laboral capacitándose en ámbitos tecnológicos. Si es necesario, los *seniors* deben disminuir sus pretensiones salariales. Hay que entender y ser conscientes de que es difícil encontrar un trabajo con un salario igual al del último empleo. Además, no descarte la posibilidad de realizar un emprendimiento o proyectos económicos personales.

PREMIO PLENUS

Plenus es el nombre del premio que entregan las AFP a las empresas que apoyan a los *seniors* con iniciativas en el campo laboral, actividades de capacitación y con el desarrollo de productos o servicios innovadores.

El año pasado, en la primera versión de este galardón, postularon más de 70 empresas e instituciones. Las inscripciones estarán abiertas hasta el 17 de agosto en www.plenus.cl.

